

**สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2566**

กรมควบคุมโรค กลุ่มงานจริยธรรม ได้ให้หน่วยงานดำเนินการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (Internal Integrity and Transparency Assessment) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป และได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าตอบแบบสำรวจ จำนวน 188 คน หน่วยงานมีผู้เข้าตอบแบบสำรวจทั้งหมด 188 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยผลการวิเคราะห์ ดังนี้

**การประเมินประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใส**

**เกณฑ์การแปลความหมาย**

**1. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงบวก ได้แก่**

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 1, 2, 3
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 7, 8, 9
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 13, 14, 15
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 19, 20, 21, 24
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 25, 26, 27, 28, 29, 30

**การแทนค่าคะแนน**

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	=	1 คะแนน
น้อย	=	2 คะแนน
มาก	=	3 คะแนน
มากที่สุด	=	4 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}$$

$$= \frac{4 - 1}{4} = 0.75$$

คะแนนเฉลี่ย	1.00 - 1.75	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	1.76 - 2.50	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยน้อย
คะแนนเฉลี่ย	2.51 - 3.26	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยมาก
คะแนนเฉลี่ย	3.27 - 4.00	แปลความหมายว่า	เห็นด้วยมากที่สุด

## 2. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ และคำตอบคือ มี หรือ ไม่มี ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 4, 5, 6

การแทนค่าคะแนน

ไม่มี = 2 คะแนน

มี = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.5 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}$$

จำนวนชั้นคะแนน

$$= \frac{2 - 1}{2} = 0.5$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.50 แปลความหมายว่า มี

คะแนนเฉลี่ย 1.51 - 2.00 แปลความหมายว่า ไม่มี

## 3. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 10, 11, 12

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 16, 17, 18

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 22, 23

การแทนค่าคะแนน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = 4 คะแนน

น้อย = 3 คะแนน

มาก = 2 คะแนน

มากที่สุด = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}$$

จำนวนชั้นคะแนน

$$= \frac{4 - 1}{4} = 0.75$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.75 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 1.76 - 2.50 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย 2.51 - 3.26 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย 3.27 - 4.00 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.66	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.66 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก <u>เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.69	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.69 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก <u>อย่างเท่าเทียมกัน</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3.66	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.66 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ <u>โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	1.98	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 1.98 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์(นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ</u> ”
i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทนหรือไม่	1.96	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 1.96 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน</u> ”

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	1.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 1.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต</u> ”
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.67</b>	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ยรวม 3.67 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การปฏิบัติหน้าที่” โดยยึดหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>

#### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติ หน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3.32	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มี ค่าเฉลี่ย 3.32 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความ คิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ปฏิบัติหน้าที่</u> ” <b>อยู่ในระดับ มากที่สุด</b>
i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	2.97	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 2.97 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น ในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>เข้าไปมี ส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</u> ” <b>อยู่ใน ระดับมาก</b>
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อย เพียงใด	3.52	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.52 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นใน ประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ <u>เป็นไป ตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า</u> ” <b>อยู่ในระดับมาก ที่สุด</b>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.58	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.58 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	3.67	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.67 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	3.65	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.65 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.45</b>	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ยรวม 3.45 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>การใช้งบประมาณ</u> ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>

### ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.51	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.51 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.40	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.40 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.34	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.34 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บังคับบัญชา มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	3.76	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.76 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	3.74	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.74 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.55	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.55 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ของหน่วยงาน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
ค่าเฉลี่ยรวม	3.55	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ยรวม 3.55 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้อำนาจ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>

#### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.41	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.41 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>รู้แนวปฏิบัติ</u> เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	3.15	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.15 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน <u>มีความสะดวก</u> ” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.29	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.29 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.82	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.82 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน <u>มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	3.68	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.68 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	3.35	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.35 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.45</b>	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ยรวม 3.45 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>

#### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	3.66	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.66 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	3.46	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.46 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>



ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	3.47	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.47 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.45	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.45 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>หน่วยงานมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	3.38	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.38 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน <u>เจ้าหน้าที่มั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	3.42	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ย 3.42 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต <u>หน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.48</b>	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มีค่าเฉลี่ยรวม 3.48 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การแก้ไขปัญหาการทุจริต” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
<b>ค่าเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด</b>	<b>3.52</b>	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร มี <b>ค่าเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด 3.52</b> คิดเป็นร้อยละ <b>88.02</b> แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>

## ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

1. งานบริหารควรเคร่งครัดเรื่องการป้องกันความเสี่ยงต่อการคืนเงินค่าตอบแทน หากตรวจพบในภายหลังไม่สัมพันธ์กับการมาปฏิบัติงานจริง
2. ให้คุณค่าในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในเชิงบวก เช่น การจัดทำระบบการดำเนินงานที่ลดขั้นตอน แต่ได้ประสิทธิผลในการตรวจสอบ, การสร้างวัฒนธรรมการชื่นชม และสร้างแรงบันดาลใจแก่กันและกันของคนในองค์กร
3. คำถามบางคำถาม มีตัวเลือก มี และ ไม่มี บางคำถามผู้ตอบอยากเลือกว่า ไม่ทราบ เพราะการใช้งบประมาณ เช่น เงินบำรุง งบลงทุน การจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ เป็นส่วนของฝ่ายบริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องบางคนเท่านั้นที่ทราบ ไม่มีการชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ทราบมาก่อน เหตุนี้ ถือเป็นความไม่โปร่งใสได้หรือไม่
4. การบริหารงานในหน่วยงานไม่มีมาตรฐานเท่าเทียมกัน
5. อย่าปกปิด อย่าปกป้อง อย่าให้โอกาส เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งสูง มากกว่าความถูกต้องในการทำงาน
6. บรรยากาศองค์กรไม่เอื้อต่อการทำงาน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม วัฒนธรรม
7. ผู้รับผิดชอบโครงการควรมีอำนาจในการตัดสินใจ และมีอิสระในการเป็นผู้บริหารงบประมาณ

โครงการ